


Nombre del Documento: Evaluación de Seguimiento		Código: FO-6.2-RH-06	
		Revisión: 0	
Fecha de elaboración: 29 de Julio de 2005	Fecha de autorización: 01 de Agosto de 2005		

(Llenado por el jefe inmediato del participante)

Nombre del curso:

Objetivo del curso:

Fecha de Impartición:

Nombre del Participante:

El presente cuestionario tiene como **objetivo** verificar si el personal bajo su mando está aplicando los conocimientos adquiridos en el curso y determinar su contribución en la mejora del desempeño de su trabajo

Instrucciones:

Encierre en un círculo la opción del inciso que mejor describa su opinión. No puede contestar más de dos opciones.

1.- ¿El empleado aplica en sus actividades laborales los conocimientos adquiridos en el curso?

- A EN SU TOTALIDAD
- B LA MAYORIA
- C EN ALGUNAS OCACIONES
- D EN POCOS CASOS

2.- ¿Considera que el curso contribuyó a mejorar la calidad de su trabajo?

- A DE FORMA EXCELENTE
- B DE MANERA REGULAR
- C MUY POCO
- D CASI EN NADA

3.- Después del curso ha notado que el trabajador:

- A APLICA LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS Y LOS TRANSMITE A SUS COMPAÑEROS.
- B REALIZA MEJORES TRABAJOS
- C SE DESEMPEÑA SATISFACTORIAMENTE, CON POCA MEJORA
- D REALIZA SU TRABAJO IGUAL QUE ANTES DEL CURSO

4.- ¿Cómo percibe el desempeño que ha tenido el personal capacitado en las funciones del puesto antes de asistir al curso y después de terminarlo?

ANTES DEL CURSO

- A EFICIENTE
- B BUENO
- C SATISFACTORIO
- D POCO SATISFACTORIO

DESPUES DEL CURSO

- A EFICIENTE
- B BUENO
- C SATISFACTORIO
- D POCO SATISFACTORIO

5.- Comentarios adicionales que desea emitir relacionados a esta evaluación.

Nombre y Firma del Jefe Inmediato

Fecha de elaboración

Tiempo de Conservación	Responsable de Conservación	Disposición	Página
Hasta Nueva Versión	Coordinador de Recursos Humanos	Se elimina	1 de 1